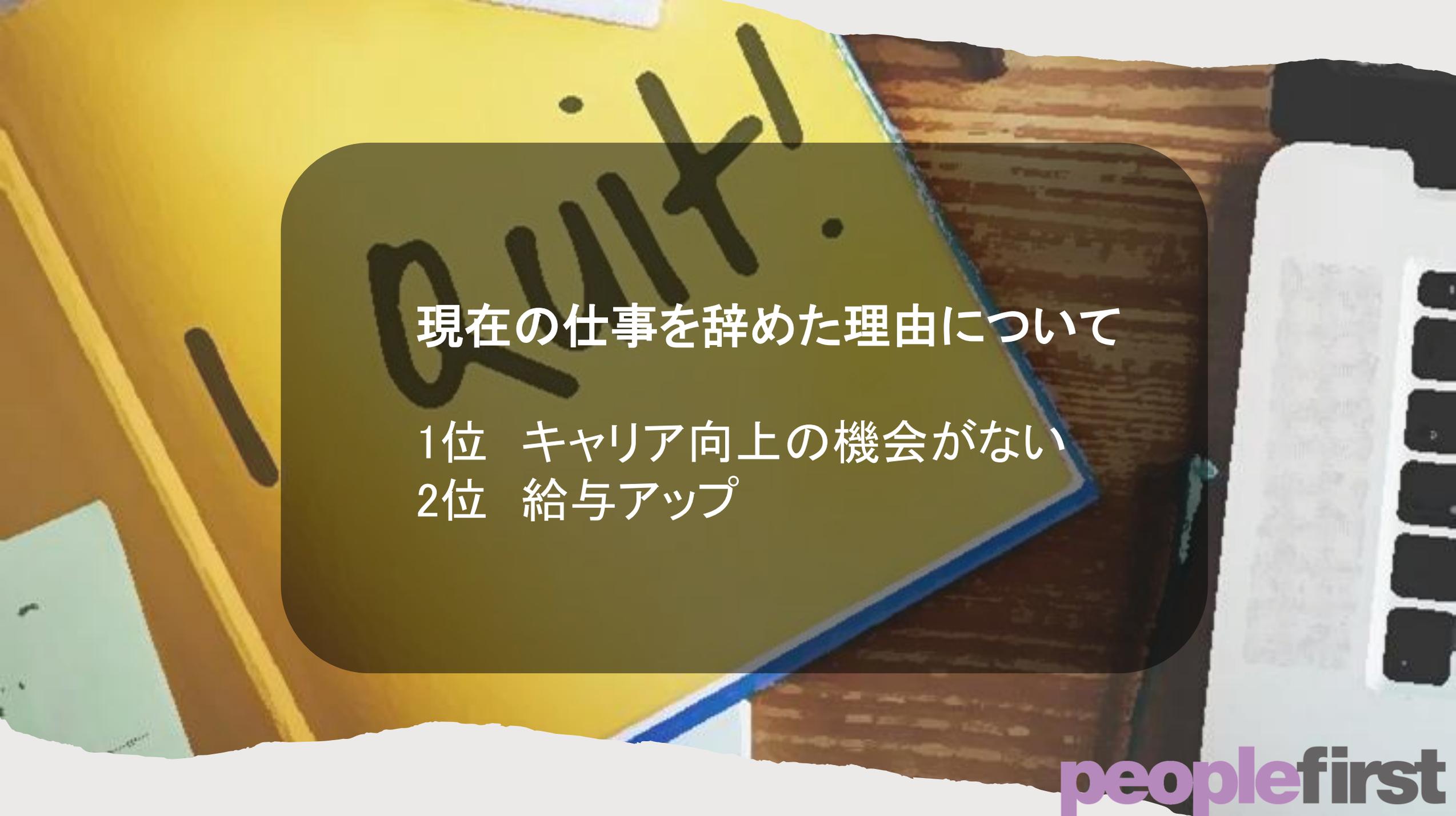


2023年度 候補者サーベイ

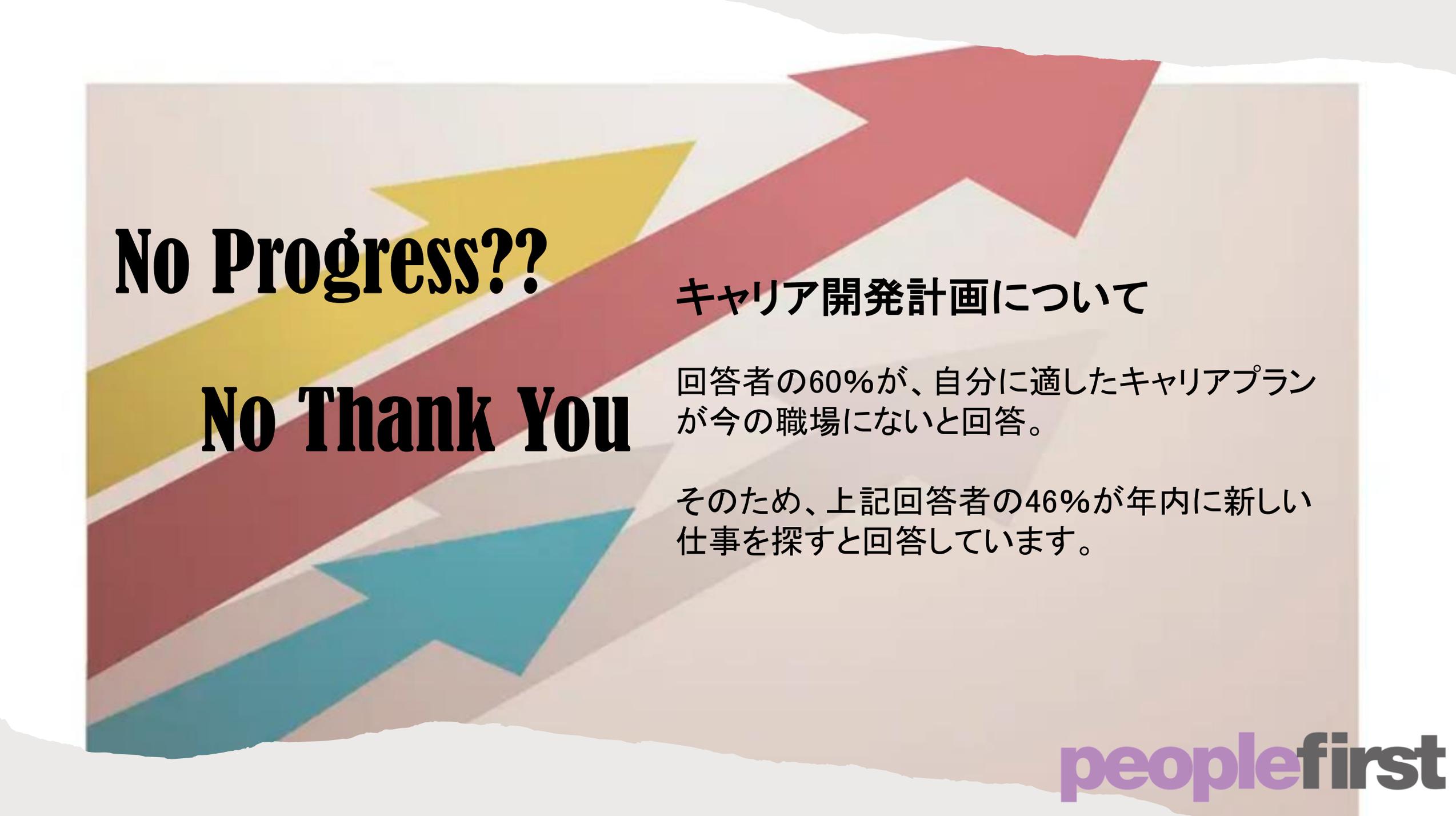
peoplefirst





現在の仕事を辞めた理由について

- 1位 キャリア向上の機会がない
- 2位 給与アップ



No Progress??

No Thank You

キャリア開発計画について

回答者の60%が、自分に適したキャリアプランが今の職場にないと回答。

そのため、上記回答者の46%が年内に新しい仕事を探すと回答しています。

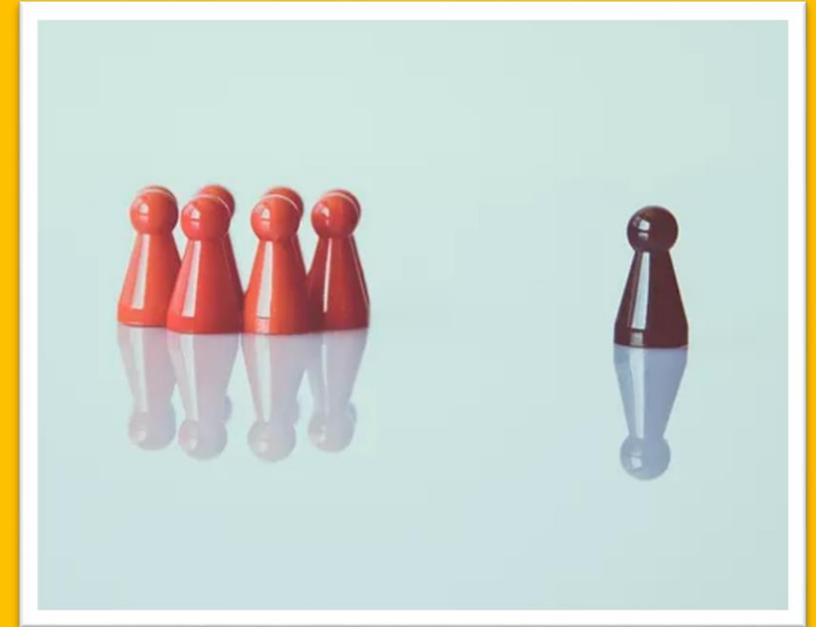
会社からのフィードバック・評価

全体(48%)では、フィードバックの頻度や評価についてはかなり満足している(60%)ものの、半数近くは逆のことを感じています。

職場の働きやすさ

3人に1人が自分の会社を「働きやすい職場ではない」と回答し、「間違いなく勧める」と答えた人は半数以下でした。

また、5人に1人近くが、上司からの人種差別を含むネガティブなカルチャーのために転職したと回答しています。



新しい雇用先を選ぶ際、優先する事項

1位 給料

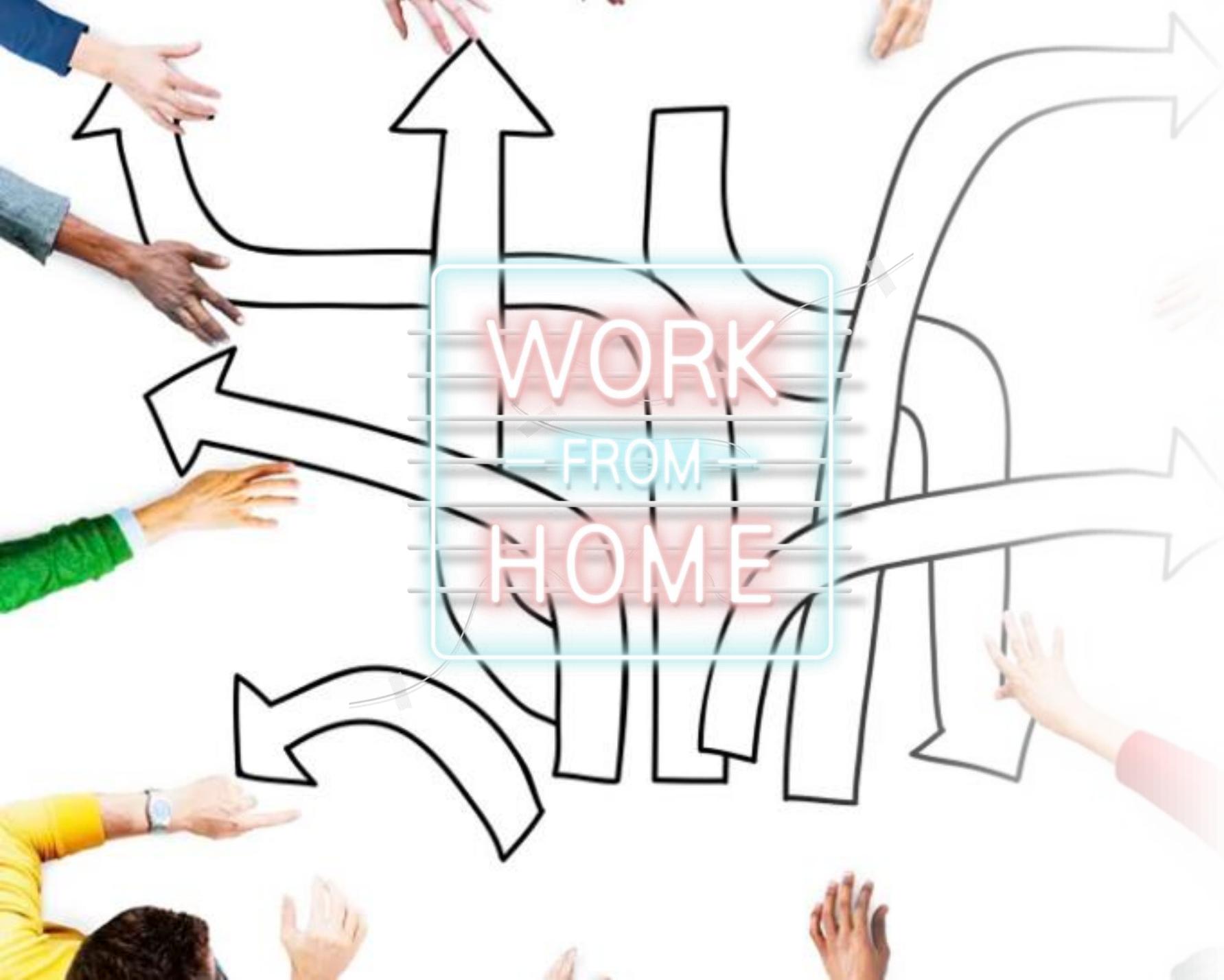
2位 勤務時間の長さ

3位 将来のキャリアの見通し

PROGRESS



peoplefirst



WORK FROM HOME

リモートワーク(WFH)

74%が転職の際にWFHが重要な要素になると回答しています。

65%が現在何らかのハイブリッド勤務をしており、週5日オフィスにいるのは12%に過ぎません。

将来的に、76%の人が週4日勤務を希望しています。

内定や面接を辞退する理由

1位 目標給与を下回る

2位 面接がプロフェッショナルではなかった

面接中にビデオカメラの電源を入れなかったり、候補者ではなく携帯電話を見て時間を過ごす、などの行動は、敬意がないように感じられ、候補者を遠ざけてしまいます。

面接の方法

64%が少なくとも1次面接はビデオで行いたいと考えています。

86%がロボット・AIではなく、人間による面接をこれからも希望しています。

就職活動で最も不満に思うこと

Feedback

- 1位 面接のフィードバックがないこと
- 2位 募集条件に給与の詳細がない

この結果は過去3年の調査でも毎回同じとなっています。

2023年度調査のまとめ

候補者にとって「当然のこと」を実施することが必要

- 募集条件には給与の詳細を記載
- 面接官は、カメラ越しであっても、候補者にきちんと注意を払う
- 面接終了後にすみやかにフィードバックを伝える
- 職場でのハイブリッド勤務のポリシーや個人のキャリア開発プランなど、ポジティブな職場環境を整える

いずれも当たり前のように、意外と実現できていないのかもしれない。

もう一度採用プロセスや採用後のキャリアプランなどを現状に沿ったものかどうか見直すことが重要です。

RESPECT

peoplefirst



内容に関するお問い合わせ・求人、
ご質問は、
ピープルファーストチームジャパン
守中まで

Tel:07881015 029

mail: yoko@people-first.co.uk

www.people-first.co.uk

peoplefirst