

# 2022 転職活動に関するアンケート結果

前職の、または  
今勤務している  
仕事の転職の  
理由は？

今年度に転職をする  
と思いますか？

転職先を決める際に自宅  
勤務可能かどうかは重要  
な要素になりますか？

フレキシブルな勤務  
時間や自宅勤務は  
仕事を探す際にどの  
程度重視しますか？

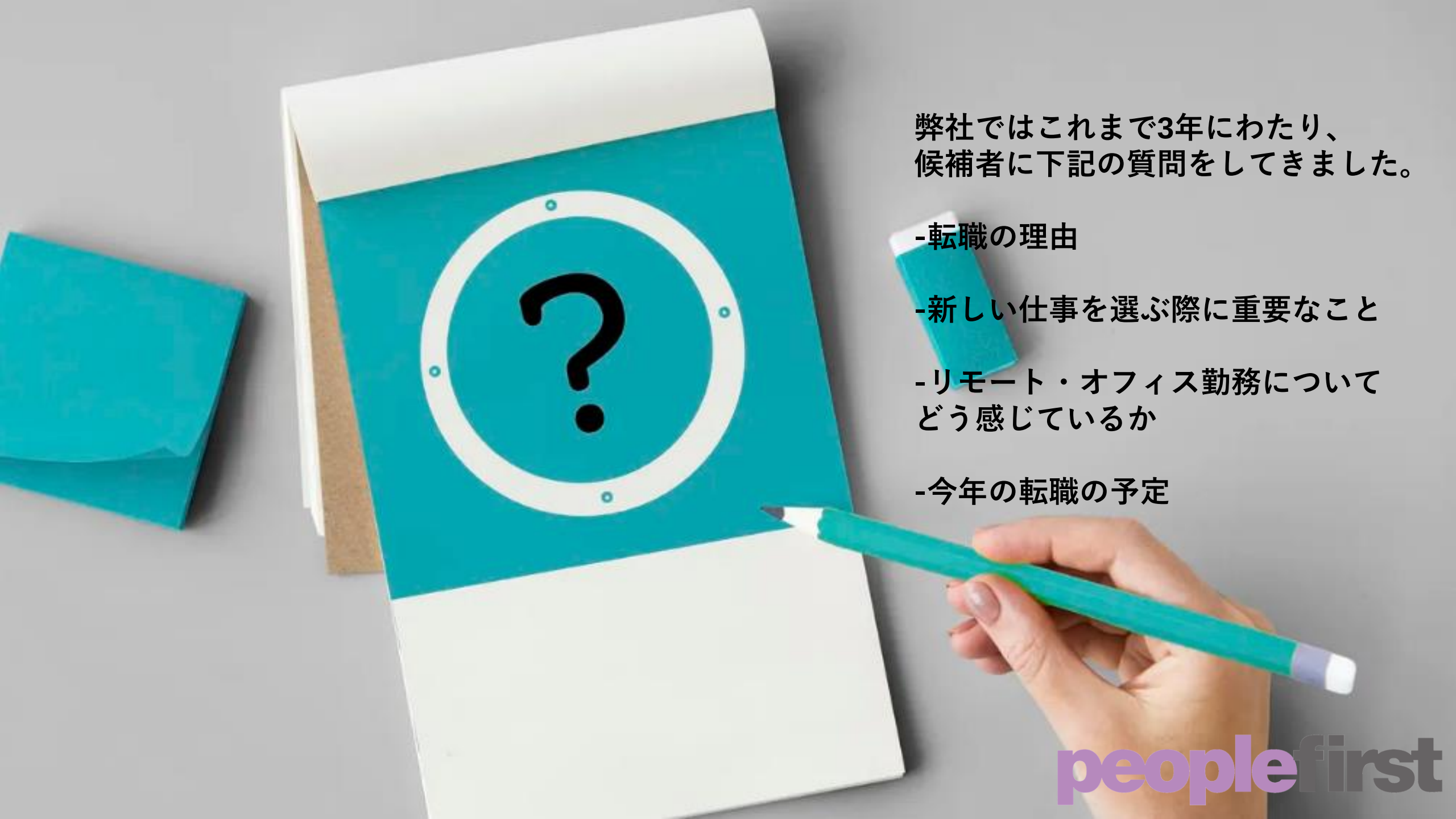
？

転職に際し重視する  
項目は？

リモート面接と対面面接  
のどちらを好みますか？

面接の際に最も不満  
を感じることは？

その理由は  
何ですか？



弊社ではこれまで3年にわたり、  
候補者に下記の質問をしてきました。

-転職の理由

-新しい仕事を選ぶ際に重要なこと

-リモート・オフィス勤務について  
どう感じているか

-今年の転職の予定

転職の理由トップ3は、ここ3年間変わらず、

- 昇進等、キャリアの可能性がない
- サポートしてくれる企業文化がない
  - 他社のほうが給与が良い

I quit!

新しい仕事を探す際に重要なことの上位3つは

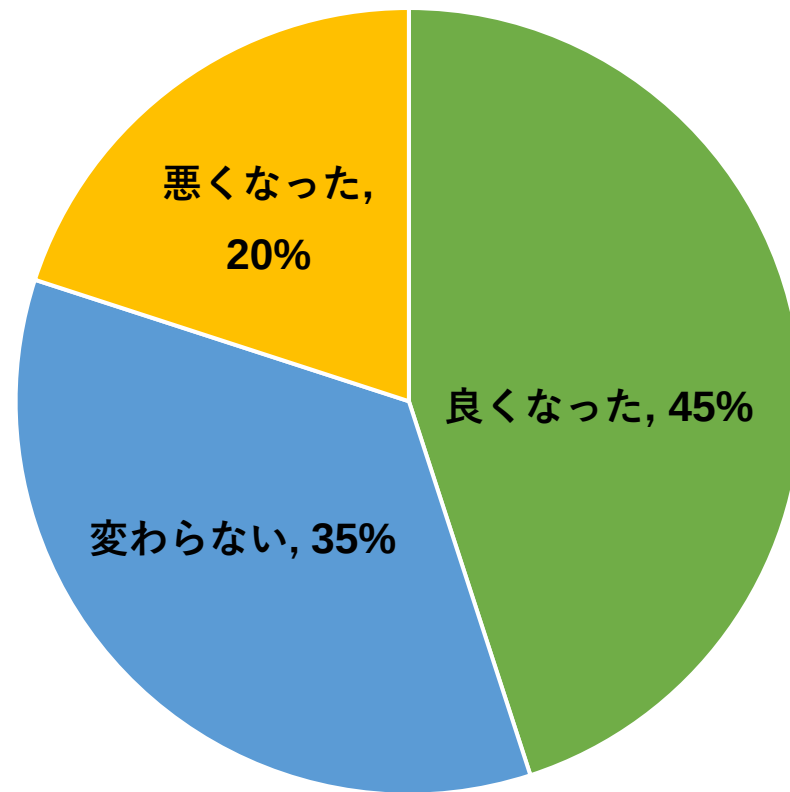
- より良いワーク・ライフバランス（90%）
- 給与（80%）
- キャリアプロGRESS（80%）



peoplefirst

2021年同様、**大多数の候補者がオンライン面接を好み、**  
対面のほうが望ましいとする  
候補者は20%弱となります。

2020年3月以降、リモート面接を受けた方にお訊ねします。  
それ以前の対面面接に比べると、リモートでの面接は？



80%の候補者がこれからも  
オンライン面接を、少なく  
とも1次面接ではオンライン  
にしたいと希望しています。



peoplefirst

## その理由は？

オンライン面接は「普段の環境で受けられるためリラックスでき、より良い結果につながる」とする一方、対面面接のほうが、「個人の印象をよく伝えることができ、心理的つながりを築きやすい」「面接官の人となりや企業文化について理解しやすくなる」との声もあります。

対面面接を好まない理由として、面接のために仕事を休まなければならない、移動に時間がかかるという点を挙げた人もいます。



2022年、転職のプロセスでもっとも候補者をいらただせるのは「面接のフィードバックがない」ことでした。



求人広告に給与  
の情報がない



全くフィード  
バックがない

応募・面接の  
フィードバックに  
時間がかかる



職務内容が  
あいまいである



72%の候補者が、求人広告に給与の情報がないことに、

77%が応募・面接のフィードバックに時間がかかる、または全くフィードバックがないことに不満を持っています。

また、職務内容があいまいであることも理由の一つに上がっています。



コロナ禍以前では、リモートワークを重視するのは全体の半数以下だったのが、現在は4分の3の候補者が重視すると答えています。



80%の候補者が、リモートワークが可能かどうかを  
転職する際の決め手の一つとすると答えています。

---

2022年は、これまでにない数多くの求人  
が出ていることもあり、**80%以上の候補  
者が転職を積極的に考えています。**



peoplefirst

## 2022年のまとめ

今年度はより多くの候補者が転職を考えています。  
現職の方、または新しい採用を行う際に、人々が求めるものをよく理解する必要があるでしょう。  
給与や福利厚生の実質はもとより、キャリアプログレスの機会を設けることも重要です。

候補者を面接したら、結果にかかわらず必ずフィードバックをしましょう。  
フィードバックをしないことによって、不満を感じた候補者がその話を他の人に伝え、  
企業の評価が下がる可能性があります。

少なくとも1次面接はオンラインで行いましょう。

また、リモートワークの可能性を閉ざさないようにしましょう。

本件に関するお問い合わせは  
担当のコンサルタントまでお気軽に  
お問い合わせください。

Tel: 020 7367 0073 (日本語)

Team Japan: [teamjapan@people-first.co.uk](mailto:teamjapan@people-first.co.uk)



**peoplefirst**