



2021年を振り返って

peoplefirst

自宅勤務がスタートした2020年に  
続き、2021年はハイブリッド勤務  
の1年となりました。



# Back to the Office or Stay WFH?

本年も候補者に関するレポートや、優れた候補者に関するニュースをお届けいたしました。

## 2021 Employee Survey



peoplefirst

2021年1月19日（火）11時～12時（英国時間）

## 『IR 35 & オンライン採用』

今年4月に英国で導入されるIR35、また採用では昨年一気に広まったオンラインでの採用について、ほぼ1年が経過した中でのポイントや注意点についてお話をさせていただきます。



講師：

FUJI ACCOUNTING OFFICE LLP 公認会計士 PARTNER 藤本 亮 氏

peoplefirst ビールファースト・チームジャパン BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER 守中 洋子

2021年 英国  
ロックダウン  
解除後の  
候補者が  
求めるもの



People First (Recruitment) Ltd  
Team Japan  
Business Development Manager  
守中洋子

peoplefirst

コロナ禍以降のニューノーマル  
に関する、最新の情報をウェビ  
ナーなどでお届けしています。

— THE NEW —  
**NORMAL**



peoplefirst

候補者向けに最新の採用マーケットの解説や、CVクリニックも行いました。

CV Tips

<https://www.people-first.co.uk/cv-tips>

Interview Tips

<https://www.people-first.co.uk/your-interview-tips>

Career Tips

<https://www.people-first.co.uk/career-tips>

**peoplefirst** | TEAM CHINA

## 简历制作大师班 CV MASTERCLASS

**CV CLINIC**  
**23<sup>rd</sup> of November 2021**

### Agenda

- Job Market Overview
- Your CV – Your Personal Details and Profile
- Cover Letters
- Your CV – Your Work Experience
- Online Job Searching
- Your CV – Your Education
- Beating the Robots
- Your CV – The End & Extras
- Q&A

**peoplefirst**

**peoplefirst**

本年も弊社はリクルーター  
アワードにノミネートされ  
ました。



弊社のGoogleレビューの平  
均は4.9/5\*\*\*\*\*となっています。

“お仕事の紹介をありがとうございました。こちらの質問と要望を雇用者に調整し上手く伝えて頂きまして、色々アドバイスを頂いた上、とても良い結果となりました。感謝致します。” ジェイ

“The Japan Team (Tokumaru san & Sakurai san) is very professional and experienced. They respond very fast and show respect to every candidate. Thanks to their help and efforts, I have a few interviews arranged and got an offer.” Carrie

“I got my current job through people first. I wanted to keep up my Japanese after returning to London and they were really helpful, telling me about my options. Full of useful advice pre and post interview. Even checked on my progress once I'd started. Couldn't recommend highly enough.” Emma

peoplefirst

弊社は Women-Owned business の証明を受けています。弊社社長, Katie Bevan も女性です。

多様性のある職場環境では、クリエイティビティや生産性、競争力が高まり、ブランド力がアップすると言われています。

多くのグローバルブランドがこのような多様性を持つ企業をサプライヤーとして求めるようになってきました。


弊社では、80%の従業員が女性であり、73%の従業員が非白人となっています。

CERTIFIED BY  
WBENC/WENnect INTERNATIONAL

**WOMEN<sup>TM</sup>  
OWNED**

[WWW.WOMENOWNEDLOGO.COM](http://WWW.WOMENOWNEDLOGO.COM)

peoplefirst



本年も大変お世話になりました。  
2022年が皆様にとってより良い年になります  
ことをスタッフ一同祈念申し上げます。  
採用に関するお問い合わせ・ご質問がありましたらお気軽にお知らせください。  
弊社の年末の営業は12月24日（金）まで、  
2022年は1月4日（火）からの営業となります。  
その間お急ぎの件がございましたら  
[teamjapan@people-first.co.uk](mailto:teamjapan@people-first.co.uk)までお問い合わせ  
ください。  
2022年もどうぞよろしくお願いいたします。

peoplefirst



お問い合わせは下記まで

Tel: 020 7367 0073 / 0788 101 5029

email:

チームジャパン: [teamjapan@people-first.co.uk](mailto:teamjapan@people-first.co.uk)

[www.people-first.co.uk](http://www.people-first.co.uk)



peoplefirst